

План за изпълнение на Националната стратегия за младежта (2010-2020) за 2017 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Отговорна институция:		f					
Дейности	Програми; инициативи и кампании (моля посочете)	Индикатори за изпълнение		Финансиране в лв.		Отговорна институция	Коментари и забележки/допълнителна информация
		наименование	Очакван резултат за 2017 г.	Източник: бюджет на МС, общински бюджет, ОП, друг	Очаквана сума за 2017 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>							
<b>1.1. Стратегическа цел</b> : Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.							
<b>1.2. Оперативни цели</b>							
<b>1.2.1. Оперативна цел</b> : Улесняване на прехода от образование към заетост.							
<b>Задача 1</b> : Подобряване на качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда чрез:							
1.1. Осигуряване на чиракуване и стажуване.	Програма "Старт на кариерата"	*бр. чиракували/стажували млади хора	3	Държавен бюджет	13 500,00 лв	АЗ, Община "Родопи"	
1.2. Насърчаване на работодателите да осигуряват възможности за повишаване на квалификацията на млади	Процедура "Обучение и заетост за младите хора"	*бр. млади хора повишили квалификацията си на възраст до 29 г.	7	ОП РЧР; Бюджет на АЗ	23 415,00 лв	Община "Родопи"; ДБТ-Родопи	
1.3. Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към	Проект BG05M9OP001-1.002-0030 "Активно включване и осигуряване на устойчива заетост на младежи в община Родопи"	*бр. заети млади хора след завършване на образование на възраст до 29 г.	60	ОП РЧР	72 000,00 лв.	Община "Родопи"; Партньор ЦПО "Креативност"	
1.4 . Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти.		*бр. ученици участвали в проекти на възраст от 15 до 29 г.	0	-	0,00 лв	-	
		*бр. студенти участвали в проекти на възраст до 29 г.	0	-	0,00 лв		
		*бр. проекти	0	-	0,00 лв		
		*бр. учебно-тренировъчни фирми	0	-	0,00 лв		
1.5. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални		*бр. млади хора в риск с осигурен достъп до професионално образование и обучение от 15 на	0	-	0,00 лв	-	
1.6. Улесняване на достъпа до висше образование чрез доразвиване, както на механизмите на студентско подпомагане и кредитиране,		*бр. студенти на възраст до 29 г. с достъп до кредитиране	0	-	- лв.	-	
		*бр. студенти до 29 г. получили стипендии	0	-	- лв	-	

Общински съвет ОБЩИНА "РОДОПИ"  
**ОДОБРЕНО С:**  
 Решение № 61  
 Протокол № 08  
 21.03.17 г.

Така и на съществуващата система за предоставяне на студентски стипендии.		* Бр. студенти на възраст до 29 г. обхванати от други механизми на студентски подпомагале	0	-	- лв.	-	
1.7. Насърчаване на сътрудничеството и възможностите за срещи между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и академичната общност.		* Съвместни инициативи	0	-	- лв.	-	
<b>Задача 2:</b> Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация чрез:							
2.1. Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшето училище.	Студентски неплатени стажове	* Бр. млади хора стажували в публичната администрация на възраст до 29 г.	5	-	- лв.	Община "Родопи"	
2.2. Организиране на централизиран конкурс за млади експерти в държавната администрация като модерна практика за повишаване и	Организиране на конкурс при вакантно работно място	* Бр. млади хора постъпили на работа в публичната администрация на възраст до 29 г.	0	Общински бюджет	- лв.	Община "Родопи"	
2.3. Създаване на „Бъраза листа“ за изравняване на млади държавни служители, показали изключителни качества при	Изравняване на млади служители в общината на база атестиране	* Бр. млади хора преминали на по-горно ниво в публичната администрация на възраст до 29 г.	2	Общински бюджет	1 200,00 лв.	Община "Родопи"	
<b>Задача 3:</b> Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентирание, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с	Срещи и консултации за професионално ориентирание	* Бр. млади хора получили услуги за професионално ориентирание и развитие на възраст от 15 до 29 г.	75	-	0,00 лв	ДСТ-"Родопи"	
<b>Задача 4:</b> Стимулиране участието на работодателите, които подкрепят професионалната интеграция на младите хора и повишават производителността и адаптивността на заетите млади хора чрез:							
4.1. Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за млади.		Бр* подкрепени предприятия за създаване на работни места за млади на възраст до 29 г.	0	-	- лв.	-	
		* Бр. нови работни места за млади хора на възраст до 29 г.	0	-	- лв.	-	
4.2. Предлагане на обучение на работното място и интегрирано обучение.		* Бр. обучени млади хора на работното място на възраст до 29	0	-	- лв.	-	