

ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

област ПЛОВДИВ, община РОДОПИ

(Таблицата е систематизирана съгласно Националната стратегията за младежта 2010 - 2020)

Дейности	Индикатори за изпълнение	Програми, инициативи и кампании	Резултати	финансова рамка	Отговорна институция/ организация
			година 2013	година 2013	
			съгласно дефинираните индикатори	съгласно източниците на финансиране: *Нац. Фин. **ОП Фин. ***други донорски програми	
I. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА					
Стратегическа цел : Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на младите хора в България.					
Оперативна цел 1: Разкриване на нови работни места и развитие на пазара на труда, стимулиращи включването и кариерното развитие на младите хора					
Задача 1: Подобряване качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда					
1.1. Осигуряване на чиракуване и стажуване	*бр. чиракували/стажували млади хора на възраст: от 15 до 24 г. и от 25 до 29 г.	3 инициативи		Схема „Ученически и студентски практики“, Програма "Старт в кариерата", Схема "Ново начало"	Община Родопи, ДБТ Родопи, частни фирми
1.2. Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти	*бр. проекти, *бр. участници студенти на възраст от 18 до 29 г., бр. участници ученици от 14 до 18 г.	1 инициатива		Ротари клуб, общински бюджет	Община Родопи
1.3. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение - младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или отпаднали от образователната система	*бр. младежи ориентирани професионално и получили реализация на възраст: от 15 до 24 г.и от 25 до 29 г., в т.ч.: бр. роми, бр. мл. хора в риск, бр. млади хора със спец. потребности, бр. мл. хора отпаднали от образователната система, бр. професионално ориентирани мл. хора напуснали училище	постоянна инициатива		общински бюджет, делегирани бюджети на училищата	Община Родопи, Отдел Образование, ДСП Родопи
Задача 2: Създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие на младите български специалисти в държавната и общинска администрация					
2.1. Създаване на възможности за стажове в държавната и общинска администрация на студенти от висшите училища	*бр. заети млади хора чрез стажуване в публичната администрация на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.	2 инициативи		Схема „Ученически и студентски практики“, Програма "Старт в кариерата"	Община Родопи, ДБТ Родопи
2.2. Организиране на централизирани конкурси за млади експерти в държавната администрация като модерна практика за прозрачно и ефективно привличане на млади хора за работа в държавните институции	*бр. заети млади хора в публичната администрация на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.	инициативи според възможностите на щатното разписание		общински бюджет	Община Родопи
Задача 3: Насърчаване на кариерното развитие на младите хора в държавната администрация. Създаване на „бърза писта“ за израстване на млади държавни служители, показали изключителни качества при изпълнение на служебните си задължения	*бр. млади хора с бърз разтеж в кариерата на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.	инициативи според възможностите на щатното разписание		общински бюджет	Община Родопи

<p>Задача 4: Разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което да се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на личността и връзката между тези качества и възможностите за заетост чрез Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ по Европейския социален фонд</p>	<p>*бр. заети млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.</p>			<p>според бюджета на институцията</p>	<p>ДБТ Родопи</p>
--	---	--	--	---------------------------------------	--------------------------

Оперативна цел 4: Успешно съвместяване на професионалния и личния живот на младите хора.

II ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Стратегическа цел: Улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите и интересите им

Оперативна цел 1: Формиране на информационна политика, насочена към младите хора

<p>Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на качествени информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора</p>	<p>*бр. млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. получили информационни услуги</p>	<p>постоянна инициатива</p>		<p>общински бюджет</p>	<p>Община Родопи</p>
<p>Задача 2. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз</p>	<p>*бр. млади хора запознати с публичните институции в страната и ЕС на възраст: от 15 до 24 г. от 25 до 29 г.</p>	<p>постоянна инициатива</p>		<p>общински бюджет</p>	<p>Община Родопи, ДСП Родопи, ДБТ Родопи</p>
<p>Задача 3. Насърчаване и подкрепа за развитието на ЕВРОДЕСК като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора, младежки работници и младежки организации</p>	<p>*бр. млади хора използвали Евродеск за информирание</p>	<p>постоянна инициатива</p>		<p>общински бюджет</p>	<p>Община Родопи</p>
<p>Задача 4. Развитие на Национална информационна система за младежта</p>	<p>*бр. уникални посещения в младежките портали youthinfo.bg, youth.mon.bg, eurodesk.bg</p>	<p>постоянна инициатива</p>			<p>Община Родопи, МКБППМН, Отдел Образование</p>

Оперативна цел 2: Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст.

<p>Задача 1. Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и общественото развитие на младите хора, включително и за развитие на жизнени умения</p>	<p>*бр. консултирани млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. в т.ч. -големи градове -малки градове -малки населени места (села)</p>	<p>постоянна инициатива</p>		<p>според бюджета на институциите</p>	<p>Община Родопи, ДСП Родопи, МКБППМН</p>
--	--	-----------------------------	--	---------------------------------------	--

Оперативна цел 3: Стимулиране на неформалното учене сред младите хора.

Задача 1. Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви	*бр. мл. хора на възраст: от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. *бр. внедрени добри практики в сферата на неформалното учене	постоянна инициатива		според бюджета на институциите	Община Родопи, МКБППМН, Детска педагогическа стая, БЧК, ОУ"Пожарна безопасност", читалища, спортни клубове и др.
Задача 2. Разширяване на достъпа до програмата „Младежта в действие“ на младите хора, особено на живеещите в малките градове и селските райони	*бр. мл. хора на възраст: от 15 до 24 г. от 25 до 29 г. Живеещи в: малки градове, малки населени места (села)	постоянна инициатива		общински бюджет	Община Родопи, МКБППМН, Детска педагогическа стая, Отдел Образование, читалища
Задача 3. Популяризиране и насърчаване на използването на EUROPASS и YOUTHPASS от младите хора като инструменти за самооценка на знания и умения, включително до умения, придобити в неформална среда	*бр. издадени EUROPASS *бр. издадени YOUTHPASS *бр. приложени документи пред работодателите	постоянна инициатива		общински бюджет	Община Родопи, МКБППМН, Детска педагогическа стая, Отдел Образование, читалища
Оперативна цел 4: Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора					
Задача 1. Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество и изява чрез:					
1. Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии	*бр. млади творци на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. *бр. изяви на мл. творци			общински бюджет, делегирани бюджети на училищата	Читалища, отдел Образование
Задача 2. Насърчаване и подпомагане развитието на талантливите млади хора в областта на изкуството, науката, спорта чрез:					
1. Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки	*бр. млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.			общински бюджет, делегирани бюджети на училищата	Отдел Образование
III. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ					
Стратегическа цел: Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора					
Оперативна цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора					
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между младежките работници, здравните специалисти, младежките и спортните организации за утвърждаване на здравословен начин живот сред младите хора	Брой форуми: (обучения, семинари, кръгли маси, конференции, срещи)	1 инициатива - семинар		общински бюджет, делегирани бюджети на училищата	Община Родопи, МКБППМН, училища, спортни организации, здравни специалисти
Оперативна цел 2: Повишаване на сексуалната култура на младите хора					

<p>Задача 1. Създаване и прилагане на нови форми на здравно образование в училищата, както и насърчаване на здравната просвета в читалищата, младежките средища, спортните и младежките организации, включително и чрез развитие на подхода „Връстници обучават връстници“, с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики</p>	<p>*Видове нови форми *Брой информационни кампании *Брой мл. организации включени в разпространението *Брой обхванати мл. хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. в т.ч. мл. хора със зависимости *бр. млади обучители</p>	<p>1 инициатива</p>		<p>общински бюджет</p>	<p>Община Родопи, Отдел Образование, МКБППМН, Детска педагогическа стая, БЧК, ОУ"Пожарна безопасност", читалища, спортни клубове, и др.</p>
---	---	---------------------	--	------------------------	---

IV. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Стратегическа цел: Развитие на доброволчеството сред младите хора като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание

Оперативна цел 1: Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора, особено за трансгранична мобилност чрез по-пълно използване на средствата от програмата на ЕК „Младежта в действие“

Оперативна цел 2: Гарантиране правата на младите доброволци

Оперативна цел 3: Популяризиране на доброволчеството

<p>Задача 2. Въвеждане и поддържане на добри практики за управление на млади доброволци за набиране, обучение, стимулиране, наблюдение и оценка, както и за признание на постиженията им</p>	<p>*бр. добри практики</p>			<p>общински бюджет, делегирани бюджети на училищата</p>	<p>Община Родопи, Отдел Образование</p>
---	----------------------------	--	--	---	---

V. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Стратегическа цел: Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти

Оперативна цел 1: Насърчаване на самоорганизирането на младите хора

<p>Задача 1. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации от държавата, общините, бизнеса и обществото</p>	<p>*видове и бр. програми *видове и бр. инициативи *бр. подпомогнати НПО</p>	<p>1 инициатива за създаване на младежки организации</p>		<p>общински бюджет и бюджет на други организации</p>	<p>Община Родопи</p>
--	--	--	--	--	----------------------

Оперативна цел 2: Насърчаване на гражданското образование и обучение

<p>Задача 1. Популяризиране и обучение по защита на правата на човека, особено по въпросите на правата на детето, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на младите хора</p>	<p>*бр. кампании *бр. обучения *бр. обхванати млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.</p>	<p>1 инициатива</p>		<p>общински бюджет</p>	<p>Община Родопи, МКБППМН, ДСП Родопи, междуинституционален координационен екип</p>
--	--	---------------------	--	------------------------	---

Оперативна цел 3: Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на национално, регионално, областно и общинско ниво

<p>Задача 1. Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно, областно и национално ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските и държавните органи, включително и чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията</p>	<p>*видове и бр. комисии с участието на мл. хора на: местно - областно -национално ниво *бр. участвали мл. хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.</p>				<p>Община Родопи, политически организации</p>
---	---	--	--	--	---

VI. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Стратегическа цел: Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони					
Оперативна цел 1: Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация и на младите хора в малките населени места и селските райони					
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони	*бр. подпомогнати читалища *бр. обхванати млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г. в т.ч. от: - малки градове - малки населени места (села)	постоянна инициатива		делегирани бюджети и участие в програми	читалища
Оперативна цел 2: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие.					
Задача 1. Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места и селските райони.	*бр. инициативи *бр. организации *бр. млади хора в т.ч. - малки градове - малки населени места (села)				Община Родопи, читалища, спортни клубове
Оперативна цел 3: Повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.					
VII. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ					
Стратегическа цел: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за българските младежи да участват пълноценно в межкултурното и международното младежко общуване					
Оперативна цел 1: Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог					
Задача 1. Насърчаване и подпомагане на опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите	*бр. и видове програми възползвали се млади хора на възраст: - от 15 до 24 г. - от 25 до 29 г.	*бр.			Община Родопи, ДСП Родопи, Отдел Образование
Оперативна цел 2: Стимулиране и подпомагане на участието на българските младежи в международни и европейски младежки движения.					
VIII. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА					
Стратегическа цел: Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността, особено в превенцията на правонарушенията, извършени от млади хора					
Оперативна цел 1: Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи					
Задача 1. Подбор и подготовка на специалисти във всички видове институции и организации за развитие на нагласите, знанията и уменията за оказване на помощ и подкрепа на младежи с поведенчески проблеми и млади правонарушители.	*бр. кандидати *видове и бр. проведени обучения *бр. обучени кадри		постоянна инициатива	според бюджета на институциите	Община Родопи, ДСП Родопи, МКБППМН
Задача 2. Въвеждане на екипен подход и междуйнституционално взаимодействие на основата на ясни помагачи цели, общ професионален език и взаимно опознаване на компетентностите, формите и средствата при работа с младежи правонарушители	*бр. междуведомствени раб. групи *бр. проведени срещи *бр. съвместни планове за действие			според бюджета на институциите	Община Родопи, ДСП Родопи, Полиция, Прокуратура, ЦРСРИ
Оперативна цел 2: Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи					

Задача 1. Насърчаване и активно участие на младите хора, младежките лидери и младежките работници и младежките организации в превантивни програми и кампании	*бр. кампании превантивни програми участвали: -младежки лидери -младежи на възраст: 15 до 24 г.	*бр. *бр. -НПО - от - от 25 до 29 г.			Община Родопи, МКБППМН, ДСП Родоп
---	--	--	--	--	---